

**Person/Funktion**

- Geschäftsführender Gesellschafter eines jungen wachsenden Unternehmens
- Agiler Unternehmer, sehr guter Außenminister, weniger guter Innenminister
- Unrealistische Erwartungen an Mitarbeiter

**Branche**

- Luxusgüter

**Ziel der Maßnahme:**

- Übergang von der Pionier- in die Differenzierungsphase der Organisation sicherstellen
- Klare Aufbau- und Ablauf-Organisation
- Die Qualität der Produkte soll durch die Qualität der Prozesse abgesichert werden.

**Herausforderung:**

- Pioniergeist, Spaß und Interesse reichen nicht mehr aus.
- Das System stößt an Grenzen, die sich auf die Lieferfähigkeit auswirken.

**Coachingbedarf:**

- Aufgaben- und Rollenklärung des Unternehmers
- (Neu-)Definition von Aufbau- und Ablauforganisation – angefangen bei der eigenen Rolle
- Entwicklung von Führungsstrukturen und individuelle Kompetenzentwicklung